



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาน้อย จ.น. โทร.๐๕๔-๗๑๘-๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/คส. วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ตามหนังสือ ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒๘/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙(๖) ระบุว่า “ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น” นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้แจ้งผลการประเมินตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขส่วนที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๑๖๘๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น ดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ของบุคลากรในหน่วยงานอยู่ระหว่างพิจารณา กลั่นกรองของจังหวัดน่าน เป็นผลให้ไม่สามารถประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ดีมากของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านได้ในขณะนี้ ส่วนการประกาศประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ไม่สามารถดำเนินการได้ในรอบ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยจะดำเนินการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณถัดไป โรงพยาบาลนาน้อย จึงขออนุญาตประกาศเผยแพร่หนังสือดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาน้อย <http://www.nanaihospital.com/> และมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัศวรณ กุสธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลนาน้อย

- ทราบ/ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกคน
- อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.นาน้อย

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

ด่วน

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/ ๑๖๘๕



โรงพยาบาลน่าน
วันที่ 11 ส.ค. 2565
เลขที่รับ ๖๑
ได้รับ ๑๒๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ถนนน่าน - หุ้งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก รอบ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/ สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยประเมิน ผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๓ ข้อคำถาม (MOIT) โดยในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT ๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอเรียนท่านว่า การดำเนินเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงานระดับดีเด่นและดีมาก ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน รอบ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในขั้นตอนการพิจารณา กลั่นกรองของจังหวัดน่าน เป็นผลให้ไม่สามารถประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้ในขณะนี้ ส่วนการประกาศ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ไม่สามารถดำเนินการได้ในรอบ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยจะดำเนินการ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ รพ.น่านน้อย
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เห็นควร...หัวหน้างานจังหวัดน่าน

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายจงจิต ปินศิริ)

ความเห็นผู้อำนวยการ
 ชอบ ทราบ
 เห็นควร.....
ลงชื่อ.....

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(Signature)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐๕๔ ๖๑๙๗๒๕ ต่อ ๒๓๑, ๒๓๒

โทรสาร ๐๕๔ ๖๑๙๗๒๖ ต่อ ๒๕๔

สำเนาเรียน : รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

หัวหน้ากลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

13 ส.ค. 2565

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : งานแผน.....

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย.....

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕.....

หัวข้อ : ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดน่าน.....

รายละเอียดข้อมูล : ๑. บันทึกข้อความแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข รอบ ๒/๒๕๖๔

สังกัดสาธารณสุขจังหวัดน่านเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

๒. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๑๖๘๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕.....

๓. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกษีษกรชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕